2012“清华伟新·新公民园丁奖”

邀请函

作为全国唯一一个为民办打工子弟学校教师服务的评奖活动，持续到第五年的园丁奖一直在尽力呼吁社会和政府将更多的目光投向打工子弟学校教师这个群体。这个群体的工作量是公立学校教师的2倍甚至3倍，收入不到这些同行的1/3，没有福利保险和寒暑假的工资，却承载了近300万无法进入公立学校就读的打工子女们的教育梦想。

五年来，园丁奖见证了打工子弟学校在凶猛的城市化进程和捉摸不定的政府意志下的兴旺、拆迁和改造，但打工者们将孩子带在身边这个朴素而强烈的愿望，使政府“两为主”的努力总显迟缓；五年来，园丁奖收获了近2000位老师的生命故事，收获了当我们知道老师们将园丁奖称为他们“人生的奥斯卡”时发自内心的喜悦，也目睹了这些令人敬爱的教师们面对生活压力时深深的无奈。

五年了，园丁奖深感一个民间机构力量之单薄，在打工子弟学校诞生20年后，打工子女仍然处于难以“上好学”的困境中。借助今年园丁奖的入校评选工作，我们搜集了有关学校教育质量的班容量、师班比、生师比和教师流动率等数据。从全国10个城市324个民办打工子弟学校搜集到的数据看，有58%的学校平均班容量超过国家规定的45人。在师班比方面（即每个学校平均一个班级拥有的老师数量），我们的学校平均师班比为1.78，其中65%低于教育部2009年统计的农村小学师班比1.95，低于城市学校师班比2.56的学校更高达93%。在生师比方面（即每个学校平均一个老师需要照管的学生人数），教育部2001年规定的最高生师比在城市小学是20.879，我们的学校中有77%高于此数。这些数据只是再次大声地告诉我们，打工子弟学校的老师已经不堪重负，巨大的班容量，师班比不足所带来的每周24-28节课时数，一个班级内来自20个不同省份基础参差不齐的孩子，家庭教育支持的薄弱，打工子弟学校的老师与孩子们同样亟需减负。与工作压力对应的还有打工子弟学校教师超高的流动率。据媒体信息，中国员工平均流动率为15.9%，已经是在全球处于高位，而在尤其需要稳定性的教育行业，根据我们这次搜集的数据，样本学校的老师流动率高达36%[1]。在我们对老师们的访谈中，了解到有的学校班级一个学期要更换近10位老师。。。

五年了，园丁奖同时也深感有越来越多的公益机构和热心人士开始关注打工子弟教师这个群体。感谢清华伟新教育基金和南都公益基金会多年来对园丁奖的鼎力支持，感谢全国各地不辞辛劳入校走访的公益合作伙伴，在他们的支持下，今年的园丁奖工作覆盖了全国12个城市的441所学校，共评选出752位老师。这些平凡的老师在艰苦的环境下为打工子女们默默地燃烧着他们的光和热。

我们多么希望能有机会与您分享这些老师的故事，有机会与您一起，陪伴来自全国的10位金粉笔老师，8位年度校长和北京地区155位优秀奖老师和他们的亲人，一起度过一个温暖的“冬天里的教师节”。12月9日，节目精彩纷呈，期待您的莅临！

[1] 本学期和上学期新来老师总数除以学校老师总数

活动具体安排如下：

1. 打工子弟学校校长论坛

主　题：　夹缝中前行 – 提升打工子弟学校教育质量的实践与反思

内　容：　6 位来自北京、上海、广州、成都、苏州和昆明的打工子弟学校校长分享，2 位学者点评综述，30 位北京校长参与，30 分钟集体讨论

时　间：　2012 年 12 月 9 日（周日）上午 9:00-12:00（8:30-8:55 签到）

地　点：　北京 • 清华科技园 • 启迪国际会议中心 2 层第二会议室

2. 2012“清华伟新 • 新公民园丁奖”颁奖典礼

时　间：　2012 年 12 月 9 日（周日）下午 13：30-16:30（12:30-13:25 签到）

地　点：　北京 • 清华科技园 • 启迪国际会议中心 2 层多功能厅

12:00-13:30：在会场外的走廊上有为打工子弟学校服务的公益项目、小额教师基金、打工子弟学校地图等展示，和签名墙、一句话心愿等互动活动。

请在 11 月 28 日前填写回执表发送到 yuandingjiang@xingongmin.org.cn，以便我们为您保留座位。

我们真诚期待您的莅临！

新公民计划　清华大学人文社会科学学院企业责任与社会发展研究中心

敬邀

2012 年 11 月 20 日